

La Freta

Établissement et service d'aide par le travail
Foyer d'hébergement
Service d'accompagnement à la vie sociale
Hauteville-Lompnès – Ain



Secteur:
Adultes Handicapés
Insertion

Administrateur délégué
Vincent Boucharlat

Directrice
Marielle Michel

Responsable administratif
Cathy Bourjaillat

Chef de service éducatif
Stéphanie Janvion

Responsable d'ESAT
Gilles Saunier



L'établissement accueille des adultes hommes et femmes, en situation de handicap psychique ou mental, certains vivant en couple. Il se compose de 3 structures : un ESAT axé sur les métiers de l'environnement et du bois, un foyer d'hébergement et un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale. Ces services sont complétés par des dispositifs intermédiaires personnalisés.

L'ESAT La Freta

L'ESAT accueille 66 personnes en situation de handicap psychique ou mental. Les usagers effectuent des travaux à caractère professionnel, en milieu protégé et bénéficient d'un soutien médical et social. Ils sont orientés par la CDAPH (Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées) et n'ont pas le statut de salariés. Un projet professionnel est construit avec eux et revisité chaque année.

L'ESAT propose plusieurs activités :

- Quatre équipes espaces verts assurent l'entretien des espaces verts pour les collectivités et les particuliers dans un rayon maximum de 40 km autour d'Hauteville. En hiver, les équipes effectuent des travaux de débroussaillage (réserves naturelles, Compagnie Nationale du Rhône...) et du déneigement.

Une équipe assure également le nettoyage de sites touristiques.

- L'équipe forêt réalise toute l'année des travaux de bûcheronnage (éclaircie de résineux, dépressage de feuillus) pour des clients particuliers, en lien avec le CRPF de Belley. Les bois des éclaircies et de troisième choix sont transformés en plaquette pour la chaudière bois de l'établissement.

- L'équipe Bois de chauffage transforme les grumes pour du bois de chauffage. Elle conditionne des bûches pour les particuliers ainsi que des sacs de bûches pour une société.

- L'équipe menuiserie confectionne des palettes et des planchers de racks de rangement. Elle réalise également à la demande des caisses et du mobilier extérieur (bancs, tables, bacs à fleurs...etc.)

- L'atelier sous-traitance effectue de la sous-traitance industrielle (poignées, soufflets...). Il peut conditionner et assembler diverses pièces industrielles.

Fiche d'identité

Historique
Ouvert en mai 1986

Coordonnées
ESAT et Foyer d'hébergement
548 rue de la Fontaine d'Orcet
01110 Hauteville-Lompnès
Tél. 04 74 35 13 29
la.freta@freta.fr

SAVS
51 rue du Beau Pré
01110 Hauteville-Lompnès
Tél. 04 74 35 16 09
savs.la.freta@orange.fr

Capacité d'accueil
ESAT : 66 places
Foyer : 50 places
SAVS : 25 places

Personnel
44 salariés pour 40 ETP

Budget
Foyer : 1,7 M€
ESAT : 0,8 M€
SAVS : 0,2 M€

La Freta est située sur un plateau au cœur du Bugey, à 900 mètres d'altitude. Hauteville-Lompnès est une commune de 4 100 habitants à vocation hospitalière (soins de suite) où la filière bois est également importante.

• Formation et reconnaissance des savoir-faire

L'ESAT propose à ses travailleurs de faire reconnaître leurs compétences professionnelles, dans le cadre du dispositif RSFP, reconnaissance des savoir-faire professionnels en partenariat avec l'AFPA.

La Freta

Un service cuisine, composé de professionnels et de travailleurs handicapés, est à la disposition des usagers et du personnel midi et soir.

Des travailleurs de l'ESAT sont affectés aux services généraux de l'établissement pour réaliser l'entretien des locaux et assurer la prestation lingerie proposée aux résidents.

Le foyer d'hébergement La Freta

Le foyer accueille 50 résidents au sein de 4 unités de 12 chambres. L'accompagnement est organisé en deux pôles éducatifs. Sur chacun des pôles, différents niveaux d'autonomies sont travaillés visant l'acquisition de nouvelles compétences et/ou la consolidation des acquis. L'accompagnement basé sur un système de référence, est adapté à chaque résident et s'appuie sur le repérage et une évaluation des capacités et des besoins individuels.

Le personnel est composé d'éducateurs spécialisés, de moniteurs éducateurs, d'aides médico-psychologiques et de maîtresse de maison. Un service infirmier intervient quotidiennement sur le foyer afin de réaliser les piluliers et assurer des soins infirmiers divers.

Un soutien psychologique et des consultations médicales spécialisées sont proposés au sein du foyer avec l'intervention d'un psychologue et d'un psychiatre.



Le Service d'accompagnement à la vie sociale

Ce service est composé d'un éducateur, d'un animateur et d'une conseillère en économie sociale et familiale. Il est situé au centre ville et propose un accompagnement personnalisé pour des adultes en situation de handicap résidant hors du foyer.

Sport, culture et loisirs

Des activités variées sont programmées afin de favoriser l'accès à la culture, au sport et aux loisirs.



Sport adapté

La pratique d'activités sportives est proposée dans le cadre d'un club sportif regroupant la Fréta et l'IME la Savoie (Hauteville-Lompnès). Plusieurs usagers de la Fréta se distinguent dans les compétitions nationales, en particulier en pétanque et tir à l'arc.

L'ensemble orchestral

La Fréta propose aux résidents volontaires un espace d'expression et de création artistique vecteur d'échanges et d'inclusion. Cet atelier musical créé en lien avec Résonance contemporaine existe depuis 2005 au sein du foyer. Avec le concours d'artistes extérieurs et le soutien du pôle Culture et handicap du conseil départemental de l'Ain, les résidents s'expriment, créent, se donnent en représentation, en mélangeant les genres et les disciplines (mime, son, image, espace...).

Le projet de vie de La Freta

Pour chacun des usagers, il vise à :

- assurer un accueil selon la situation personnelle de chacun ;
- offrir un cadre de vie convivial et épanouissant, et l'adapter à ses évolutions ;
- développer selon ses moyens l'expression et la participation citoyenne, les compétences et les autonomies ;
- rechercher l'insertion sociale par une intégration individuelle ou collective dans des activités locales ;
- favoriser la diversification des expériences en milieu de travail par des stages et mises à disposition ;
- rechercher l'intégration professionnelle par des embauches à temps partiel dans des entreprises voisines.