



Spécial Assemblée générale 2013

(exercice 2012)
tenue le 26 juin 2013

ÉDITO

Les établissements de l'Orsac ont en charge de nombreux projets qui visent à l'amélioration permanente des services aux personnes accueillies. C'est la responsabilité du directeur, de l'encadrement, de fournir aux professionnels une organisation dans laquelle leurs compétences sont pleinement mises en œuvre.

Cette organisation sera d'autant meilleure que des objectifs seront clairement énoncés à chaque niveau de la hiérarchie, qu'ils seront élaborés en tenant compte de l'avis des intéressés, qu'une évaluation du résultat sera régulièrement faite et communiquée.

L'objectif principal de 2013 pour l'association Orsac est de bâtir ensemble, avec les professionnels, un socle commun de management, pour permettre aux établissements d'accomplir leurs missions dans le respect partagé des valeurs de chacun et des valeurs fondamentales de l'association.

Ces missions sont aujourd'hui de plus en plus complexes ; elles doivent intégrer les contraintes financières, le cadre administratif en perpétuel changement, les attentes et besoins des personnes accueillies qui évoluent à l'image de notre environnement sociétal. Devant cette complexité, l'intelligence collective a besoin d'être mobilisée. À l'Orsac, c'est la mise en commun des forces existantes dans chacun de nos vingt-cinq établissements qu'il faut mettre en action, par exemple par la création de réseaux et pôles de compétences.

Cela nécessite une forte mobilisation à tous les niveaux. Celle-ci est déjà bien engagée dans les groupes de travail dont les conclusions et préconisations seront annoncées lors du conseil plénier du 12 décembre 2013.

Jean-Claude Michelin, président

N° 62 • octobre 2013



Lettre de liaison de l'organisation pour la santé et l'accueil

Un nouvel élan

L'année 2012 s'était ouverte avec l'adoption du nouveau projet associatif de l'Orsac : la mise en œuvre des orientations retenues a démarré tambour battant.

Après une année de réflexions et de débats, l'Orsac s'est dotée d'un projet associatif renouvelé et s'est attelée illico à sa mise en pratique. Il en ressortait notamment la volonté de renforcer les coopérations entre les secteurs d'activités et entre les établissements de l'Orsac : l'année 2012 a été dédiée à ce premier chantier. Il a fallu bousculer les habitudes et s'organiser pour travailler de façon plus transversale, grâce à la bonne volonté des administrateurs, du secrétariat général et des directeurs et salariés. Quatre nouvelles commissions ont été mises sur pied.

Périmètres

Plus d'une année aura été nécessaire pour mener à bien le long processus de fusion/absorption des associations Centre de soins de Virieu et La Providence (toutes deux dans le Nord Isère). Avec l'arrivée de leurs établissements, l'Orsac représente désormais 3 000 salariés employés par près de 56 établissements et services.

Au chapitre des restructurations, à noter également l'intégration complète au sein d'une seule entité des centres de soins de suite et de réadaptation Orcet et Mangini ainsi que le regroupement des deux ESAT Dienet et La Fréta dans un même pôle avec un directeur commun. À l'inverse, « l'ensemble » Hestia

« Le projet associatif actualisé
marque notre volonté
de renforcer les synergies
entre nos établissements »
Jean-Claude Michelon, président

a été scindé en vue de la future sortie de la Maison d'Hestia (soins de suite et de réadaptation) ; la Villa d'Hestia et les Appartements de coordination thérapeutique ont été rattachés à la clinique Notre-Dame.



Atelier au sein du SAVS de Bourg.



Lors de l'AG au Mas des Champs, Pierre Couderc, directeur, et Isabelle Moulian, médecin président de CME.

HANDICAP PSYCHIQUE

Au sein de l'Orsac, des professionnels des établissements concernés par le handicap psychique ont entamé un travail commun pour mieux se connaître et envisager des coopérations, entre eux et avec des partenaires extérieurs.

Par ailleurs, dans l'Ain, le pilotage de la Coordination du handicap psychique a été confié à l'Orsac. Après un temps consacré à l'état des lieux, un site web, une lettre d'infos et des formations ont été lancés (www.coordinationo1.fr). Des mini-réseaux se mettent en place en 2013, ainsi que des groupes de travail thématiques.

ÉTAPES

L'Orsac a ordonné ses chantiers dans le temps : 2012 a permis de mettre en route un travail plus collectif et transversal. En 2013, l'Orsac s'implique dans la réflexion sur les modes de management (avec la volonté d'élaborer un « socle commun ») ; 2014 sera consacré à l'innovation dans les établissements.

COMMISSIONS

Sécurité, achats, communication et culture commune de management : ce sont les quatre commissions créées en 2012. Elles s'ajoutent aux commissions déjà en activité : employeur, évaluations...

Amélioration

Côté finances, l'Orsac « pèse » 10 % de plus du fait de l'intégration des nouveaux établissements. La situation du secteur jeunes s'est nettement améliorée et le FAT (entreprise adaptée et atelier d'insertion) a terminé sur un résultat positif malgré les difficultés persistantes de la sous-traitance industrielle.

La vitalité de l'Orsac soulignée par le président Jean-Claude Michelin ne se dément donc pas. Des chantiers se poursuivent, d'autres s'ouvrent en 2013 dans un environnement contraignant (sur le plan des financements, des réglementations, des procédures) mais aussi furieusement motivant : les soins et les accompagnements dispensés dans les établissements sont toujours aussi nécessaires, impliquant d'être plus que jamais professionnels, inventifs et exigeants.

Secrétariat général : une présence au long cours

« Le rôle essentiel du secrétariat général est de "faire tenir ensemble" l'édifice particulier qu'est l'Orsac, particulier par ses secteurs d'activités différents, sa dispersion géographique ou son mode de gouvernance atypique. » Ainsi résumé par Olivier Rochette, le travail de l'équipe de sept personnes aura été en 2012 aussi dense et diversifié que d'habitude : pilotage des grands chantiers associatifs, finances, expertise et conseils, implication dans les réseaux extérieurs... L'année a été marquée par une implication particulièrement forte auprès de certains établissements en difficulté, avec un appui en matière de gestion et de direction. De manière générale, l'association et le secrétariat général sont de plus en plus présents dans les relations et les négociations (ardues) avec les financeurs qui souhaitent les voir comme interlocuteurs aux côtés des établissements.



Le Centre de soins de Virieu.

NOUVEAUX ÉTABLISSEMENTS

Quatre nouveaux établissements situés dans l'Isère ont intégré l'Orsac :

- le Centre de soins de Virieu, établissement de soins de suite et de réadaptation de 144 lits à Virieu-sur-Bourbre et Bourgoin-Jallieu ;
- la Clef des Champs, maison d'enfants à caractère social de 26 places à Biol ;
- un service d'accueil de jour de 28 places sur 2 sites (Saint-Clair-la-Tour et Bourgoin) et un service d'accueil à domicile de 80 places à Saint-Clair-la-Tour ;
- l'EHPAD Sévigné, 41 lits à Saint-Martin-le-Vinoux.

Le Centre de soins de Virieu était géré par une association du même nom, les autres par l'association La Providence.



JEAN-PIERRE GALLAIRE : « LONGUE VIE À L'ORSAC »

Le vice-président de l'Orsac chargé du secteur sanitaire a clos en juin son dernier mandat à l'Orsac. Pendant douze ans, il a fait preuve d'une force de travail rare et d'un sens du travail en équipe. Il se félicitait d'avoir vu l'Orsac se moderniser et se développer tout en restant fidèle à ses valeurs. « *Tous les administrateurs sont des passeurs : ils transmettent l'histoire de l'Orsac et partagent une foi dans l'homme et son avenir, dans la capacité des plus fragiles à vivre debout et à construire leur destin pour peu qu'ils soient accompagnés, soignés, insérés...* »

Repères

L'Orsac a un résultat excédentaire de + 2,1 M€ en 2012. Elle a investi 20 M€ en 2012, essentiellement pour des travaux. Plus des trois quarts sont financés grâce aux fonds propres de l'association et des établissements. Le recours à l'emprunt reste donc minime (22 %) et les subventions... quasi invisibles (0,36 %).
Les dépenses de personnel représentent les trois quarts du budget global.

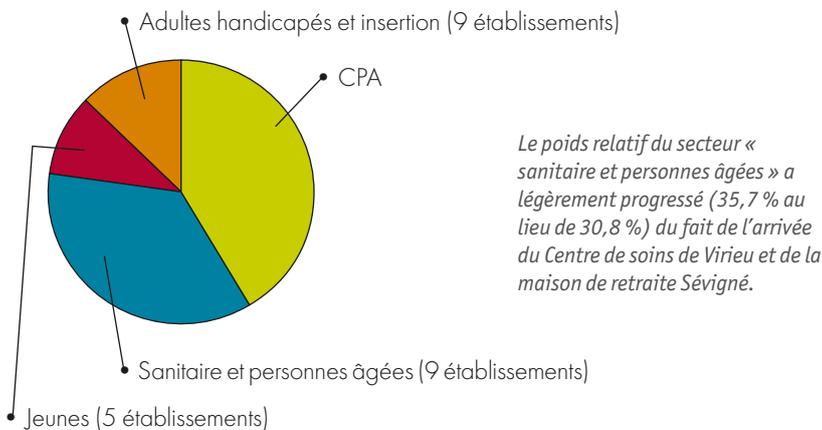
Endettement : 50,78 M€ (une hausse de + 9 M€ due aux nouveaux établissements).

Évolution du résultat de l'Orsac



Le résultat global de l'Orsac en 2012 est excédentaire, de + 2,14 M€.

Les différents secteurs (selon le poids des budgets)



Le poids relatif du secteur « sanitaire et personnes âgées » a légèrement progressé (35,7 % au lieu de 30,8 %) du fait de l'arrivée du Centre de soins de Virieu et de la maison de retraite Sévigné.

L'Orsac représente 71 adhérents (66 présents ou représentés à l'AG).
Le conseil d'administration comporte 24 membres.

2 965 salariés (au 31/12/2012)
Le nombre de salariés en CDI a augmenté de 253 en un an.

Le bureau de l'Orsac

Jean-Claude Michelin, président
Robert Garrone, vice-président, secteur Adultes Handicapés Insertion
Maurice Mollard, trésorier
Jean-Marie Pithon, vice-président secteur Jeunes, secrétaire du bureau
Jean-Edouard Sécher, vice-président secteur Sanitaire
Claude Torchon, vice-président secteur Personnes Âgées

Ça s'est passé en 2012

Ouverture de la Maison des adolescents

La gestation fut longue et compliquée, mais c'est fait : la Maison des adolescents (à vocation départementale, avec des antennes à venir) a ouvert à Bourg-en-Bresse, appuyée sur un groupement de coopération associant l'Orsac, les PEEP et la Sauvegarde de l'enfance.

Réorganisation d'Hestia

La Villa d'Hestia (Lits halte soins santé destinés à des personnes sans domicile) et les Appartements de coordination thérapeutique ont été rattachés à la direction de la clinique Notre-Dame (également à Villeurbanne). Dans le même temps, le transfert de la Maison d'Hestia (SSR*) à un autre organisme a été étudié (non encore abouti en 2013).

* Soins de suite et de réadaptation.

Fusion d'Orcet et de Mangini

Depuis le 1^{er} janvier 2012, c'est un établissement unique avec deux sites, distants d'un kilomètre, plus l'hôpital de jour situé à Bourg-en-Bresse. Les services ont été progressivement regroupés. Un projet médical commun a été élaboré par une équipe en partie renouvelée.

Cressonnière

Envol (sur la Plaine de l'Ain) a démarré au printemps 2012 une activité de maraîchage sur le site d'une ancienne cressonnière (qui est également remise en culture). Des personnes en insertion travaillent sur le site.

Intégration de nouveaux établissements

« On travaillait avec eux depuis deux ans pour aider à créer une association gestionnaire "sœur", sur le modèle de l'Orsac. Le projet n'a pas abouti mais nous ne les avons pas laissés dans la difficulté. Accueillir ces nouveaux établissements au sein de l'Orsac est une satisfaction », conclut Olivier Rochette.

Des inaugurations

- Le Pôle éducatif des Marmousets à Ferney-Voltaire (maison d'enfants à caractère social).
- L'Air du Temps, l'Ehpad reconstruit sur le site de l'établissement de SSR Mont-Fleuri à Grasse.
- Les foyers de Roche-Fleurie à Prémeyzel (première tranche, trois bâtiments restant encore à réhabiliter)

Nouveaux visages au secrétariat général

L'équipe du secrétariat général a accueilli en mars Caroline Martin, responsable juridique, et en avril Sébastien Guichon, chargé de mission.

2012 dans les établissements

SECTEURS

SANITAIRE/PERSONNES ÂGÉES

1 – Centre psychothérapique de l'Ain

Un budget encore positif pour 2012 (avec une sur-occupation des lits d'hospitalisation), mais des inquiétudes pour la suite (la dotation de l'État va baisser alors que les dépenses vont globalement augmenter, du fait notamment de constructions neuves indispensables). Nombre de patients pris en charge au moins une fois en 2012 : 16 200.

9 – Le Clos Chevalier (Ehpad)

L'Ehpad a retrouvé en 2012 l'équilibre à tous les niveaux, avec le retour des résidents éloignés pendant les travaux de reconstruction (suite à l'incendie partiel de 2011). L'équipe salariée s'est un peu stabilisée malgré les difficultés de recrutement liées au coût du logement sur le Pays de Gex et à la proximité de la Suisse.

11 – Centre Orcet-Mangini (SSR)

Outre la fusion, le centre a été mobilisé par le travail mené avec les établissements du plateau d'Hauteville pour aboutir à un projet commun qui permettrait de pérenniser l'activité sanitaire. Un regroupement est en cours de formalisation, dont le pilotage a été confié à Orcet-Mangini.

Le projet de construction d'un pôle de SSR délocalisé à Bourg, en lien avec l'hôpital Fleyriat, a bien avancé en 2012 (premiers accords précis signés en 2013).

17 – Clinique Notre-Dame

Gros efforts en matière de système d'information et de communication, avec un nouveau prestataire informatique pour se préparer à « l'hôpital numérique ». Le nombre de patientes vus en 2012 a nettement progressé (établissement de soins psychiatrique non sectorisé).

18 – Hestia

L'Orsac affine le projet de reprise de la Maison d'Hestia par un autre gestionnaire. Cet établissement de 19 lits spécialisé dans les soins aux patients atteints de maladies infectieuses chroniques (dont le sida) doit en effet, pour continuer, être rattaché à une structure plus importante.



20 – Mas des Champs (SSR)

L'établissement défend un projet d'extension de 20 lits, l'accord des autorités sanitaires étant toujours en suspens. Les personnes prises en charge (76 ans de moyenne d'âge) présentent des pathologies de plus en plus lourdes.

21 – Centre de soins de Virieu (SSR)

L'établissement espère l'ouverture de 15 places de SSR et 15 places d'hôpital de jour. Son activité est très soutenue, avec des pathologies plutôt lourdes.

24 – Sévigné (Ehpad)

Avec 41 lits, l'établissement est un peu juste pour fonctionner confortablement, d'autant que quatre Ehpad ont ouvert à Grenoble en 2012, accentuant la concurrence. Un agrandissement est à l'étude, avec l'ouverture d'un pôle d'activités et de soins adaptés aux malades d'Alzheimer (PASA).

25 – La Pousterle (Ehpad et foyer-logement)

L'activité a été globalement bonne pour l'EHPAD, avec un taux d'occupation de 97 %. En difficulté cependant pour la partie foyer-logement, La Pousterle continue d'étudier des scénarios d'évolution.

26 – Mont-Fleuri (SSR et Ehpad)

Ouvert fin 2011, l'hôpital de jour a vite fonctionné à plein. Le relatif éloignement géographique pèse cependant sur le taux d'occupation global en SSR. D'importants travaux de restructuration/réhabilitation s'étant achevés fin 2011 à l'Ehpad, l'établissement s'est remis progressivement en ordre de marche.

SECTEUR JEUNES

2 – Les Alaniers (ITEP et Sessad)

Les services administratifs ont été réorganisés. Côté accompagnement à domicile (Sessad), l'établissement va plaider pour une augmentation du nombre de places pour le service destiné aux 6-18 ans contre une réduction du service destiné aux 18-21 ans (les demandes d'accueil sont en baisse depuis la rentrée 2012).

10 – Les Marmousets (MECS)

Sur le plan financier, la MECS a réussi sa « remise à flot » en 2012. Ce fut aussi la première année complète de fonctionnement du service d'accompagnement familial SAFREN/insertion.

16 – L'Arc-en-ciel (ITEP)

L'établissement continue de se mobiliser sur la démarche d'amélioration continue de la qualité. Des créations en 2012 : un atelier de remobilisation pour les élèves en rupture sévère avec les apprentissages, la possibilité de soustraire un élève à sa classe pendant une heure pour une prise en charge individuelle (généralement en situation de « crise »).

19 – Saint-Vincent (MECS)

L'activité a été très forte, y compris pour le service d'accompagnement en fin de placement (dont c'était la première année d'activité complète). L'établissement continue de batailler pour obtenir un dispositif pour les jeunes majeurs et un poste de veilleur de nuit pour les jeunes adolescents.

22 – Clef des Champs (MECS)

La maison d'enfants à caractère social accueille 24 enfants de 4 à 14 ans et emploie 26 salariés.

23 – Service d'accueil de jour et service d'accompagnement à domicile

Le service d'accueil de jour (qui dispose de 36 places) fonctionne en lien avec la Clef des champs. Le service d'accompagnement à domicile est agréé pour 80 enfants (0 à 18 ans) ; les 13 salariés se partagent entre les deux sites, Saint-Clair-de-la-Tour et Bourgoin-Jallieu.

SECTEUR ADULTES HANDICAPÉS INSERTION

3 – Orsac Insertion

Globalement, la situation financière reste incertaine malgré une activité très soutenue. Les prises en charge Appui social individualisé (pour les personnes très éloignées de l'emploi) n'ont pas été reconduites. À l'inverse démarraient des prestations spécifiques pour le handicap psychique et mental.

4 – Centre ressources pour lésés cérébraux de l'Ain

Une centaine de personnes ont bénéficié des services du CRLC 01, avec une augmentation des prises en charge en groupe. À noter de nombreux mouvements de personnels et la mise en place d'une session de formation pour les aidants familiaux et professionnels.

5 – SAVS de Bourg

L'emménagement dans de nouveaux locaux a été l'occasion de retravailler sur les modes de prise en charge. Le pôle animation s'est développé.

6 – SAVS-SAL de Bourg

Le service d'accompagnement au logement renforce ses partenariats, en particulier avec le CPA. Créé en 2007, il a atteint les 100 % d'occupation en 2012.

7 – FAT-Orsac (EA, ACI, AVA)

L'entreprise adaptée FAT est en équilibre alors que l'atelier et chantier d'insertion et l'activité d'adaptation à la vie active continuent de pâtir de la crise économique (baisse des commandes).

8 – Dienet (ESAT)

Bonne année pour l'ESAT, avec la fin de la construction de l'atelier et des vestiaires et de l'aménagement d'une plateforme de stockage des céréales. Un coordinateur médico-social devrait être embauché.

12 – Centre de rééducation professionnelle d'Hauteville

L'agrément obtenu en 2012 a porté sur 35 stagiaires en situation de handicap. La nature des handicaps évolue en permanence (apparition des anomalies neuropsychologiques).

13 – La Fréta (ESAT, foyer et SAVS)

Les activités de l'ESAT sont satisfaisantes (métiers de l'environnement et du bois essentiellement). À noter l'adaptation au vieillissement d'une partie des travailleurs (l'atelier sous-traitance industrielle devenant un atelier « tampon » avant la retraite ou une réorientation). Le projet de service du SAVS est en cours de réactualisation.

14 – Roche-Fleurie

Les foyers de Roche-Fleurie sont toujours en plein chantier de réhabilitation et de réorganisation. Le foyer « hors les murs » pour une quinzaine de résidents s'est mis en place en 2012.

15 – Envol (ACI, EI, CHRIS)

En déficit chronique (du fait de l'ACI), Envol a démarré en septembre 2012 un processus de DLA (accompagnement par un consultant) pour en comprendre les causes précises. Cependant, la diversification des activités a débuté avec la reprise d'une cressonnière et le démarrage d'une activité de maraîchage.

Lettre d'information de l'ORSAC
51, rue de la Bourse – 69002 Lyon
Tél. 04 72 56 73 00 / Fax 04 72 56 73 09
Mail : orsacsiege@orsac.fr / Site : www.orsac.fr
Directeur de la publication : Jean-Claude Michelon
Rédaction : Agnès Bureau / Conception, impression :
Chorégraphique, 04 74 24 69 13, Bourg-en-Bresse



Couverture : lors de
l'Assemblée générale
du 26 juin 2013.



Maison de retraite Sévigné

Établissement d'Hébergement
pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD)
Saint-Martin-le-Vinoux – Isère



Secteur :
Personnes âgées

Administrateur délégué
Bernard Morin

Directeur
Gilles Girard

Cadre comptable
Frédérique Durand



L'établissement accueille des personnes âgées dépendantes de plus de 60 ans. Il dispose de 39 chambres individuelles et une chambre double, réparties sur les 5 niveaux des deux bâtiments.

Le personnel est formé régulièrement sur des thèmes qui sont en adéquation avec la prise en charge de la personne âgée dépendante en établissement (bienveillance, humanité, accompagnement en fin de vie, prise en charge de personnes atteintes d'Alzheimer...).

Un lieu de vie

La résidence est un lieu de vie pour les personnes et son organisation vise à rendre le quotidien le plus agréable possible, en s'efforçant de répondre aux besoins et aux attentes des résidents et de préserver leur autonomie.

Une psychologue spécialisée dans le vieillissement est présente les jeudis pour apporter un soutien psychologique aux familles et aux résidents. Elle rencontre si possible les futurs résidents à leur domicile avant leur admission, effectue des visites à l'hôpital auprès des résidents hospitalisés. À l'attention de l'équipe de l'EHPAD, elle propose également des formations et se tient disponible auprès d'elle en cas de besoin.

Une attention portée aux soins

Un médecin coordonnateur est présent deux demi-journées par semaine. Une infirmière est présente tous les jours de 7 h 30 à 16 h (deux personnes se relaient pour ce service).

Quatorze aides-soignant(e)s assurent les soins quotidiens aux résidents. Un aide-soignant assure une veille de nuit (21 h à 7 h, deux personnes se relaient pour ce service). Un agent de service l'assiste dans ses tâches, en complément de son travail d'entretien (deux personnes se relaient pour ce service).

Les résidents ont toute liberté pour conserver leur médecin traitant

Fiche d'identité

Historique

Avant de devenir une maison de retraite, l'établissement créé par les Sœurs de la Providence de Corenc était un pensionnat réservé aux filles (1847). La maison de retraite fut ensuite confiée par la congrégation à l'association sans but lucratif La Providence, également gestionnaire d'autres établissements du secteur de l'enfance.

L'EHPAD est géré par l'Orsac depuis le 1^{er} janvier 2013, suite à la fusion-absorption entre les deux associations.

Coordonnées

25 rue de la Libération
38950 Saint-Martin-le-Vinoux
Tél. 04 76 46 29 26
secretariat@laprovidence-sevigne.fr

Capacité d'accueil

41 résidents

Personnel

26 salariés

Budget

1,7 M€

• Vue sur l'Isère

Les bâtiments disposés en L délimitent un jardin intérieur de 400 m² avec vue sur l'Isère qui coule en contrebas. La résidence est à 10 minutes du centre-ville de Grenoble.

Maison de retraite Sévigné

• Restauration

L'EHPAD fait appel depuis 2006 à la société API restauration pour les repas. Un chef de cuisine et un second assurent les préparations au sein de l'établissement, en s'appliquant à proposer une restauration traditionnelle, familiale et variée. Le chef de secteur d'API effectue une visite hebdomadaire à la résidence Sévigné.

• Bénévoles

Des bénévoles contribuent au bon déroulement de certaines activités. Ils sont également présents pour accompagner lors de sorties ou pour aider les résidents qui le souhaitent à se rendre aux offices religieux.

personnel, leur infirmière, leur kinésithérapeute ou leur dentiste. Par ailleurs, une intervenante extérieure propose de la réflexologie plantaire.

Vie quotidienne

Les repas sont servis dans la salle à manger ou dans la chambre si l'état du résident le nécessite. Les familles ou amis peuvent s'y joindre en s'inscrivant au moins 24 h à l'avance.

Des professionnels extérieurs interviennent régulièrement au sein de l'EHPAD (médecins, kinés, laboratoire, pharmacie...) ainsi qu'un pédicure qui assure des soins tous les mardis après-midi.

Un salon de coiffure est ouvert pour les résidents une fois par semaine.

Activités

Une animatrice formée en gérontologie coordonne les activités proposées au fil de la semaine. Elles sont modulables et font appel à la créativité et aux échanges, permettent la convivialité ou le maintien des capacités physiques. On peut citer les ateliers manuels, l'informatique, les jeux, la musique, la danse, les activités physiques adaptées, la lecture à voix haute, les films... Des associations culturelles grenobloises sont ponctuellement associées à ces activités.

Par ailleurs, des sorties individuelles ou en groupes sont régulièrement proposées. L'EHPAD dispose d'une bibliothèque.



• Intervenante extérieure

Elle propose tous les mercredis « la balade aux pays des mots », un atelier de parole, d'échange et de lecture.

Elle assure également un **accompagnement individuel** au travers d'une écoute et d'un accompagnement des résidents et des familles, lors de temps d'intervention individuels. Cette intervention est rémunérée par les familles.

• Conseil de vie sociale

Il se réunit 3 à 4 fois par an. Lieu d'information et d'échanges, il rassemble au minimum des résidents volontaires, des représentants élus des familles, des représentants des personnels (infirmière, aide-soignante), le chef de cuisine (selon l'ordre du jour), le médecin coordonnateur, le psychologue et le directeur.

• Parents et amis de Sévigné

Cette association a été créée à l'initiative de familles de résidents. Elle permet de financer certaines activités (sorties, musique...) et l'achat de matériels.

• Projet

L'établissement travaille en 2013 sur un projet d'extension.



La Clef des Champs

Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS)

Biol - Isère

Accueils de jour

La-Tour-du-Pin, Bourgoin-Jallieu - Isère

Secteurs :
Social
Enfance

Administrateur délégué
Bernard Morin

Directeur
Francis Payen

Chef de service éducatif
MECS
Dominique Dorbec

Chef de service
Accueil de Jour
Monique Bouchet-Lacas



La MECS La Clef des Champs

La Maison d'enfants La Clef des Champs assure l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement social et éducatif des mineurs qui lui sont confiés au titre de la protection de l'enfance.

Les objectifs de la MECS

L'objectif principal de l'établissement est d'accueillir temporairement des enfants pour sauvegarder leurs droits à l'éducation, en mettant tout en œuvre pour que les parents soient conduits à s'intéresser activement à l'évolution de leur enfant. Le travail avec les parents vise également à les aider à réfléchir sur leurs attitudes éducatives et à leur proposer les changements nécessaires pour que le climat familial s'améliore.

Modalités de prise en charge : l'accueil collectif

La Maison d'enfants est une petite structure qui est autorisée à accueillir 24 enfants âgés de 4 à 14 ans.

Les enfants vivent sur deux groupes autonomes. Nous accueillons les membres des fratries sur le même groupe quel que soit l'âge des enfants.

Chaque groupe d'enfants est accompagné au quotidien par une équipe pluridisciplinaire composée de 5 éducateurs spécialisés et/ou moniteurs éducateurs, deux maîtresses de maison et deux surveillants de nuit.

Les repas sont réalisés sur chaque groupe de façon indépendante, il en est de même pour la gestion du linge des enfants.

Afin de favoriser l'épanouissement et l'ouverture sur l'extérieur des enfants, ils peuvent pratiquer des sports ou activités artistiques dans les clubs et associations des communes avoisinantes.

Des projets spécifiques sont menés sur chaque groupe ou de façon transversale : projet Jeux, projet Cheval, projet Slam...

La place des familles

Une place importante est donnée au travail avec les familles, avec une volonté de chaque professionnel de s'appuyer sur leurs compétences pour faire évoluer les situations de chaque enfant dans le respect de la sécurité de ces derniers et conformément notamment aux décisions des magistrats.

Fiche d'identité

Historique

L'établissement débute son activité en septembre 1967. La gestion est confiée en 1973 à l'association laïque La Providence. Création de La Clef, service d'Accueil de Jour à La-Tour-du-Pin en 2003. Extension de ce service Accueil de jour à Bourgoin-Jallieu en 2006 : La Clef des alpes. Création en 2008 d'une équipe spécifique pour les 0-4 ans à La-Tour-du-Pin : La Clef des petits. La structure est gérée par l'Orsac depuis le 1er janvier 2013, après fusion avec l'association la Providence.

Coordonnées

2, place Saint Jean-Baptiste
38690 Biol
Tél. 04 74 92 20 39
secretariat@laclefdeschamps-mecs.fr

Capacité d'accueil

MECS: 24 enfants 4-14 ans
Accueil de jour : 28 enfants
4-11 ans et 8 enfants 0-4ans

Personnel

MECS: 26 salariés (22,82 ETP)
Accueil de jour: 16 salariés
(11,20 ETP)

Budget 2013

MECS: 1,3 M€
Accueil de Jour : 0,6 M€

Financement

La MECS et le service d'Accueil de Jour sont entièrement financés par le Conseil général de l'Isère.

La Clef des Champs, Maison d'Enfants à Caractère Social

Accueils de jour

L'ACCUEIL DE JOUR

Dans une perspective de prévention, l'action du service Accueil de jour consiste à aider et soutenir les familles rencontrant des difficultés éducatives. C'est un accueil provisoire, en accord avec les responsables légaux du mineur.

Les objectifs de l'accueil de jour

L'accompagnement proposé vise à favoriser l'épanouissement de l'enfant et un « mieux-être » des parents. La prise en charge se veut souple et évolutive en s'appuyant sur l'adhésion, l'implication et le consentement de la famille.

Il permet d'accueillir en mixité des enfants de 4 à 11 ans avec possibilité de fratrie, scolarisés en école maternelle ou élémentaire.

L'accueil des enfants s'effectue en dehors des temps scolaires : au repas de midi, le soir après l'école, les mercredis et samedis et durant les vacances scolaires. Chaque enfant bénéficie de cet accueil deux à trois fois par semaine.

Les modalités d'accompagnement

- L'aide et le soutien à l'enfant s'appuient sur :
 - des temps collectifs (petit groupe) et individuels ;
 - des activités créatives, des sorties culturelles et sportives ;
 - des temps de « groupe parole » ;
 - un suivi scolaire.
- L'aide et le soutien à la parentalité s'appuient sur :
 - des entretiens familiaux (environ 1 par mois) ;
 - la possibilité de temps de partage avec son enfant ;
 - des groupes de parole pour les parents « rencontres à thèmes » (environ 4 par an) ;
 - des temps conviviaux.

Des parents impliqués

Les différents services s'inscrivent dans une démarche d'aide à la parentalité au travers de l'accompagnement proposé aux familles.

Les équipes éducatives du service Accueil de jour interviennent dans le champ de l'enfance et de la parentalité. Elles ont besoin de l'engagement et de la participation active des parents afin qu'un travail de collaboration puisse débuter.

L'OUTIL SYSTÉMIQUE est régulièrement utilisé dans toute la pratique de l'établissement : entretiens familiaux, prise en charge individuelle des enfants, réunions, équipe éducative, choix d'unités de vie autonome... L'approche systémique permet de resituer l'individu dans ses différents liens familiaux, historiques et sociaux et permet d'intervenir sur ces interactions. Appliquée au champ social, elle devient un outil privilégié pour penser et soutenir des pratiques créatives et alternatives adaptées à la diversité et la complexité des prises en charge.



• **La Clef** : accueil de jour situé à Saint-Clair-de-la-Tour pour les familles résidant sur La-Tour-du-Pin ou les communes avoisinantes.

• **La Clef des Alpes** située à Bourgoin-Jallieu s'adresse aux familles résidant à Bourgoin-Jallieu et aux communes avoisinantes.

• **La Clef des Petits** couvre les territoires Val du Dauphiné et Porte des Alpes. La caractéristique des familles accueillies est d'être parent d'un enfant âgé de moins de 4 ans. Une part importante de l'accompagnement consiste à proposer aux parents d'observer, d'expérimenter et de « s'interroger » sur leur position parentale afin de les aider à trouver leur propre solution. C'est pourquoi les enfants sont accueillis avec leur(s) parent(s) dans des temps diversifiés et complémentaires, définis à partir d'un projet construit en commun.



Accueil de jour :
La Clef des petits
Saint-Clair-de-la-Tour



Accueil de Jour : la Clef
Saint-Clair-de-la-Tour