

ORSAC

LIAISON

n° 74
Octobre 2017

La lettre de l'Organisation pour la santé et l'accueil



NUMÉRO SPÉCIAL

Assemblée générale 2017 de l'Orsac

(Exercice 2016) tenue le 22 juin 2017 au Centre psychothérapique de l'Ain (Bourg-en-Bresse)

Notre association fête ses 80 années d'existence. Elle est devenue une grande maison, forte de plus de 3 000 salariés et d'une cinquantaine d'établissements et services. Elle est pourtant née modestement en 1937 de la volonté d'un petit groupe de jeunes gens malades de la tuberculose, isolés pendant des mois voire des années dans des sanatoriums, désœuvrés et incertains sur l'issue du traitement. Ils ont imaginé un lieu d'accueil « alternatif », dirait-on aujourd'hui. À la suite de ces pionniers, la dimension sociale de l'œuvre engagée a perduré, une association laïque et humaniste s'est construite sur des racines chrétiennes.

L'Orsac a en effet grandi en gardant cette capacité à imaginer des réponses nouvelles aux besoins des femmes et des hommes. Elle est ouverte aux idées et aux hommes, loin d'une institution monolithique et rigide. Nos missions sont au service des usagers

et des patients, de plus en plus dans une logique de parcours.

Une manifestation anniversaire est organisée le 16 novembre 2017, lors de laquelle tous les établissements seront représentés par une délégation. Nous y convions également nos partenaires, à qui nous sommes fiers de montrer ce que nous sommes, nos valeurs et nos engagements pour l'avenir.

Chaque établissement marquera donc aussi cet anniversaire à sa manière, dans les semaines qui suivront. Des vidéos-reportages ont été réalisés pour le 16 novembre, ils vous seront transmis.

Je vous renouvelle toute ma gratitude pour le travail accompli, pour les énergies et pour les compétences qui nous permettront de continuer au service d'un projet commun.

Jean-Claude Michelon,
PRÉSIDENT DE L'ORSAC

ÉDITO

L'année de la résilience

Le CPA accueillait cette année l'assemblée générale de l'Orsac. Les intervenants se sont succédés pour présenter les projets des établissements et les évolutions de gouvernance en discussion: ils ont dessiné le portrait d'un « collectif » prêt à relever tous les défis.

L'Orsac compte parmi les plus importantes associations d'Auvergne Rhône-Alpes et parmi les plus anciennes. Depuis 80 ans, elle se développe en s'ajustant en permanence aux besoins des populations. Tout de même, 3000 salariés et des activités qui vont du social à la santé, de l'enfance aux personnes âgées, ce n'est pas rien! « À l'heure où l'on parle de changement et de modernisation, le développement de l'Orsac doit beaucoup à ces transformateurs silencieux que sont nos salariés et nos administrateurs bénévoles », rappelait le président Jean-Claude Michelin.

S'appuyer sur ses atouts

Autonomie, liberté pour innover, voilà qui a fait la « patte » de l'Orsac. La responsabilisation et la prise de risques doivent cependant s'accompagner de vigilance et de coopération. L'Orsac a engagé fin 2016 un travail de fond sur son organisation et sa gouvernance. Administrateurs, directeurs et secrétaire générale par intérim se sont rencontrés et ont fait appel à un consultant extérieur. Objectifs :

dégager des pistes d'amélioration et mieux comprendre les atouts sur lesquels l'Orsac peut s'appuyer. Ceux-ci sont réels: des compétences professionnelles fortes, une culture du débat, de l'enthousiasme et de la vitalité, une capacité à porter des projets...

Réorganisation

« Notre devoir est de renouveler la promesse que nous faisons aux usagers ». La feuille de route de l'Orsac pour l'année qui vient est dictée par le souci des personnes accueillies et des patients. Chaque établissement porte des projets et des objectifs qui lui sont propres. Globalement, l'association s'engage à renforcer les coopérations internes et à développer les compétences professionnelles ; elle doit rester efficace dans un cadre budgétaire plus serré. L'Orsac va poursuivre sa réorganisation en pôles de compétences et de gestion. Avec des établissements complémentaires et diversifiés, l'Orsac peut permettre aux usagers de construire un parcours.

A.B.

" A l'Orsac, nous avons la chance d'avoir des hommes et des femmes capables, qui acceptent de déployer leurs compétences singulières au service d'un projet collectif. N'allons pas trop vite mais allons droit au but."

Jean-Claude Michelin,
président de l'Orsac



L'assemblée générale s'est poursuivie par l'inauguration d'un nouveau service.



Dominique Bloch-Lemoine, directeur du CPA.

2016 à l'Orsac

224 nouvelles embauches et 262 départs de salariés en CDI

3 078 salariés dont 2 771 en CDI

En nombre total de salariés, les effectifs de l'Orsac ont augmenté de 4%, soit 118 personnes supplémentaires (tous contrats confondus). En équivalent temps plein pour les CDI, les effectifs de l'Orsac augmentent légèrement, de +1,4%.

183 millions d'euros de budget global

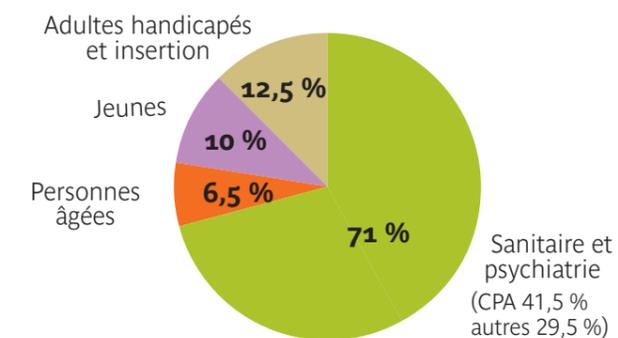
Profil du salarié Orsac

C'est une femme (85% des CDI), employée à l'Orsac depuis dix ans et âgée de 43 ans (moyenne des statistiques).

Le secrétariat général sur tous les fronts

Les douze membres du secrétariat général (qui est un établissement à part entière) mènent leurs missions au service de l'association et des établissements. Ils apportent un appui sur des aspects juridiques ou financiers, sur les ressources humaines, la conduite de projets ou les achats. Depuis le départ d'Olivier Rochette en novembre 2016, Marie-Gabrielle Serviant est secrétaire générale par intérim. Pierre Couderc est venu renforcer l'équipe, tout en suivant l'avancement du futur foyer des Passerelles de la Dombes.

POIDS FINANCIER RELATIF DES DIFFÉRENTS SECTEURS



Les trois-quarts des dépenses de fonctionnement sont des dépenses de personnel.

DES FINANCEMENTS PUBLICS EN BAISSÉ

Probablement pour la première fois dans l'histoire de l'Orsac, le chiffre d'affaires global est en baisse (ce qu'on appelle les produits). Il s'établit précisément à 182,9 millions d'euros, contre 183,2 l'année précédente. C'est essentiellement une conséquence de la baisse de certaines dotations aux établissements sanitaires, et en premier lieu celles au CPA. Ces restrictions budgétaires étaient annoncées. Les financements publics perçus par les établissements de l'Orsac proviennent pour 82% de l'Assurance maladie, 16,5% des Départements et 1,5% de l'État.

L'Orsac continue d'investir : 13,6 millions d'euros en 2016. Ce montant progresse depuis 2014, sans faire grimper l'endettement puisque l'association peut compter sur ses fonds propres pour l'autofinancer à plus de 70%. L'indicateur du ratio d'endettement reste excellent (les emprunts représentent 65,56% des capitaux propres).

L'équipe du secrétariat général au 22 /06 / 2017

- Marie-Gabrielle Serviant**, secrétaire générale par intérim
- Pierre Couderc**, chargé de mission auprès de la direction
- Antoinette La Porta**, assistante de direction
- Catherine Lavocat**, assistante de direction
- Roseline Thimonier**, cadre administratif et financier
- François Baconnier**, cadre comptable
- Caroline Delsol**, responsable juridique
- Aurélie Abdelkassa-Magnin**, juriste (arrivée en 2016)
- Sébastien Guichon**, chargé de mission
- Romain Houdusse**, chargé de mission
- Lucie Bourlot**, responsable achat
- Marceline Blancher**, assistante maîtrise d'ouvrage

Du mouvement dans les délégations d'administrateurs

Les 8 administrateurs dont le mandat arrivait à échéance ont été réélus. Pas de nouveau venu cette année.

Plusieurs changements sont intervenus pour les délégations d'établissements (situation au 1er septembre 2017):

- **Dominique Lebrun** devient administratrice de La Pusterle (où le poste était vacant) et du centre de soins de Virieu (en remplacement de Michel David, élu vice-président).
- Le CPA est doté de deux administrateurs délégués supplémentaires : **Paul Gaudron** et **Benoît Frachon**.
- **Daniel Finette** est chargé d'une mission spécifique transversale sur les assurances (il quitte Orsac hébergement et insertion et la Cressonnière du Bugey).
- **Paul Gaudron** devient administrateur de tous les établissements du complexe chapeauté par Philippe Félix (Dienet, CRLC01, SAVS-SAL et SAS, Cressonnière, la Freta, CRP, Orsac insertion et OHI).

Directions d'établissements et secrétariat général

- **Roland Ruelle** prend la direction de La Pusterle suite au départ de **Philippe Canton-Debat**.
- **Dominique Bloch-Lemoine** succède à **Pascal Vassallo** (départ en retraite), à la direction du CPA.
- **Pierre Eymard-Duvernay** a quitté la direction d'Orsac Hébergement et insertion et de la Cressonnière du Bugey, établissements dirigés désormais par Marielle Michel et Philippe Félix.
- **Karen Pizzaballa** prend la direction du Mas des Champs, **Pierre Couderc** rejoignant le secrétariat général. K.Pizzaballa est également directrice du Centre de soins de Virieu.
- **Martine Jechoux** assure désormais la direction du pôle Villeurbanne (clinique Notre-Dame, Villa et Maison d'Hestia).
- **Pierre Couderc** rejoint le secrétariat général sur une mission d'appui à la direction et de préparation de l'ouverture des Passerelles de la Dombes.
- **Aurélié Abdelkassa-Magnin** reprend le poste de juriste laissé vacant par le départ de **Laldja Bouaziz**.

Le bureau de l'Orsac

Jean-Claude Michelin, président

Maurice Mollard, trésorier

Jean-Marc Fragnoud, vice-président secteur Adultes handicapés et Insertion et secrétaire de bureau

Michel David, vice-président secteur Jeunes

Jean-Édouard Sécher, vice-président secteur Sanitaire

Claude Torchon, vice-président secteur Personnes âgées



Les adieux de Pierre Chatain au bureau de l'Orsac

« C'est mon 3^e départ en retraite », remarquait celui qui fut vice-président de l'Orsac pendant trois ans. Premier départ en 2004 : fin de son activité professionnelle de dirigeant d'une coopérative agricole ; il quitte ensuite son mandat de maire de Saint-Prim en 2008. Pierre Chatain avait rejoint l'Orsac en 2009, à l'occasion de l'intégration du Mas des Champs dans l'association. « J'ai découvert une autre vie que celle du monde agricole et j'en retiens aujourd'hui la richesse des relations humaines. » Le président Jean-Claude Michelin a loué la capacité d'écoute et de recul d'un homme dont la sensibilité et l'engagement auront compté pour l'Orsac. Ému au moment de confier le secteur Jeunes à Michel David, Pierre Chatain délivrait les deux enseignements qu'il a tirés de cette expérience : « on n'a jamais raison tout seul ; si on veut recevoir, on doit aller vers l'autre le premier ».

→ L'ORSAC S'ORGANISE EN PÔLES

Plusieurs pôles sont déjà créés ou en cours de création, sous la responsabilité d'un directeur chef de pôle :

- le pôle Soins de suite et de réadaptation de Bourg et du Plateau d'Hauteville,
- le pôle Soins de suite et de réadaptation du Nord Isère, associé au pôle gérontologique de Virieu,
- le pôle Aide par le travail pour les adultes handicapés,
- le pôle Villeurbanne,
- le pôle Enfance Nord Isère.

Il reste à structurer un pôle gérontologique maisons de retraite dans la région de Grenoble et à développer les synergies entre les établissements du secteur Enfants.

Secteur personnes âgées

Défi majeur pour les quatre établissements de l'Orsac : intégrer la priorité donnée au maintien à domicile dans la loi d'adaptation de la société au vieillissement (déc.2015). Les projets prennent notamment en compte des solutions alternatives et intermédiaires telles que les petites unités de vie ou les résidences autonomie. Il s'agit d'innover et de transformer l'offre pour permettre aux personnes âgées de trouver un « habiter chez soi » chez nous. En parallèle, les EHPAD poursuivent la modernisation et l'adaptation de leurs bâtiments.

26 - Mont-Fleuri L'Air du temps

Confronté à des difficultés de recrutement et d'absentéisme, l'établissement a défini une vingtaine de mesures pour le rendre plus attractif pour le personnel. L'Air du temps travaille également sur une transformation des locaux pour créer une douzaine de chambres individuelles supplémentaires. Bien que l'établissement soit occupé à 100%, son équilibre économique reste précaire. La convention tripartite a été renouvelée avec l'Etat et le Département pour cinq ans. Un poste de coordonnateur de la prise en charge des résidents a été créé.

9 - Le Clos Chevalier

L'établissement a été confronté au départ de l'infirmière cadre et du médecin coordonnateur. La spécificité du pays de Gex pèse lourd sur le recrutement, obligeant régulièrement à des embauches de ressortissants européens. Le taux d'occupation est excellent, le résultat financier excédentaire. Toujours en projet, la réalisation d'une Petite unité de vie sur le site des Marmousets.

25 - La Pusterle

L'année a été perturbée par les changements de directeur et d'administrateur délégué – respectivement Roland Ruelle et Dominique Lebrun depuis début 2017, et un changement de médecin coordonnateur. La Pusterle est concernée par le projet territorial qui se dessine sur le secteur de Nyons, avec une étude prospective de besoins commandée par l'ARS. Un projet se précise pour le devenir du foyer-logements, en lien avec l'Orsac et Drôme aménagement habitat. L'EHPAD comme le foyer nécessitent des investissements importants pour améliorer le confort et l'accessibilité.

24 - Sévigné

Les projets se poursuivent autour du développement de nouvelles activités (résidences intermédiaires pour l'accueil de personnes âgées et/ou fragiles, handicapés vieillissants, psycho gériatrie...). Ce projet de pôle grenoblois se travaille avec un chargé de mission recruté par l'Orsac. Il inclut le déplacement des 41 lits sur un site à Gières avec une augmentation de la capacité d'accueil à 88 lits (appel à projet septembre 2017).

Secteur sanitaire

Trois établissements ont renouvelé leur projet d'établissement et quatre ont été certifiés en 2016. Le Centre de soins de Virieu et le Mas des Champs sont désormais gérés par une direction commune.

Les coopérations et rapprochements entre établissements de l'Orsac ou avec des structures extérieures permettent de consolider l'avenir.

1 - Centre psychothérapique de l'Ain

L'année a été marquée par les suites du rapport du Contrôleur général des lieux de privation de liberté, avec un plan d'action mis en œuvre sans délais. Le CPA a ouvert ses services et engagé la réécriture de son projet médical et de son projet d'établissement. La dotation globale ayant en fait reculé de -1,05%, le CPA a terminé sur un résultat déficitaire. Le reconstruction de 4 unités de soins se poursuit. Dominique Bloch-Lemoine a pris la suite de Pascal Vassallo à la direction de l'établissement.

17 - Clinique Notre-Dame

Le projet d'établissement 2017-2022 a été adopté. Des thérapies innovantes ont été mises en place (réalité virtuelle et stimulation transcrânienne). L'hôpital de jour a effectué une bonne première année, avec un effectif moyen de 21 patients par jour ouvré pour 14 places. L'établissement a été certifié (B).

18 - Villa d'Hestia et Maison d'Hestia

Les deux activités de la Villa, appartements de coordination thérapeutique et lits halte soins santé, ont été réorganisées par pôles

de compétences métiers. La synergie se construit avec les Lits d'accueil médicalisés de la Maison d'Hestia, activité autorisée pour 20 lits au 1^{er} juillet 2016. Un plan de rénovation complet sera envisagé lors de l'arrivée des LAM sur le site de la Villa d'Hestia. Un projet d'établissement 2017-2022 a été adopté.

11 - Orcet-Mangini

Orcet-Mangini a été certifié sans réserve par la Haute autorité de santé en 2016. Suite à appels à projets, le centre de SSR a obtenu deux nouvelles autorisations: une équipe mobile de réadaptation et de réinsertion et une consultation post-AVC. L'établissement poursuit ses collaborations extérieures sur l'avenir du plateau d'Hauteville, le projet de foyer d'accueil médicalisé avec le CPA, les groupes de travail de l'ARS sur les soins de suite.

21 - Centre de soins de Virieu

L'établissement a été certifié (A) et a renouvelé son contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens pour 5 ans. La direction est désormais commune avec le Mas des Champs. Les projets : une équipe mobile SSR, la création de places d'hôpital de jour, un projet médical commun en Isère (avec le Mas des Champs), le développement du pôle gérontologique...

20 - Mas des Champs

La mise en place d'une direction commune avec le centre de soins de Virieu et les perspectives de coopération avec le centre hospitalier de Vienne permettent d'envisager l'avenir avec plus de sérénité. La réorientation de l'activité se poursuit, vers la prise en charge de patients plus lourds et une augmentation de l'activité de cancérologie.

26 - Mont-Fleuri

L'établissement de soins de suite et de réadaptation a été certifié (A+). Le rapprochement avec les hôpitaux de Cannes et d'Antibes doit aboutir à une convention de coopération médicale. Un poste de coordinatrice de la prise en charge des patients a été créé et le temps de travail des personnels a été réorganisé. Le taux d'occupation est tout à fait satisfaisant (95%).



Connaissez-vous leur visage ?

Un trombinoscope des directeurs, administrateurs et membres du secrétariat général est disponible sur www.orsac.fr

Secteur adultes handicapés et Insertion

Ce secteur a pour priorités de consolider les liens entre les établissements et d'améliorer les parcours, notamment en sortie d'hôpital.

Pour les structures d'insertion, le redressement financier est engagé. Les Passerelles de la Dombes, foyer d'accueil médicalisé pour adultes épileptiques, est en construction.

14 - Foyers de Roche Fleurie

L'accompagnement des résidents du foyer de vie a évolué avec l'ouverture de studios individuels autonomes et un hébergement dans un gîte au sein du village. Au FAM, les activités de médiation ont été développées. L'offre médico-sociale se transforme, poussant Roche Fleurie à engager de nouveaux questionnements.

8 - Ferme Dienet

L'ESAT s'adapte aux contraintes de biosécurité liées à la grippe aviaire et s'est engagé dans la réécriture du projet d'établissement. L'écart entre le nombre de place agréées et financées est récurrent (5 à 7 places). À noter la collaboration avec la Cressonnière du Bugey (soutien technique et humain) et avec le CPA (projet Culture NoMad).

5 et 6 - SAVS et SAVS-SAL

Cinq appartements ont été rénovés en centre-ville de Bourg-en-Bresse en partenariat avec Habitat et humanisme et accueillent désormais des personnes suivies par le service d'accompagnement au logement. Au SAVS, un axe fort de 2016 a été l'ouverture et l'inclusion dans la cité. Le profil des personnes accompagnées évolue: de plus en plus de problématiques d'addiction et une avancée en âge.

13 - La Freta

L'ESAT et le foyer d'hébergement s'attachent à consolider leurs activités pour sécuriser les projets de réhabilitation et les projets stratégiques. Le foyer vise encore plus de souplesse dans les modalités d'hébergement pour offrir aux résidents gagnant en confiance et en autonomie des possibilités hors du collectif du foyer. Les projets d'établissement ont été adoptés en 2016.

12 - Centre de rééducation professionnelle

Le CRP a quitté Hauteville pour Bourg-en-Bresse en 2016, installé désormais dans les locaux de l'ADEA. Une convention avec le foyer des Trois saules (Alfa3a) permet l'hébergement et la restauration des stagiaires. Ceux-ci sont des adultes handicapés issus de toute la France. Deux formations sont en cours de transformation.

4 - CRLC 01

L'activité a augmenté de 21% en 2016 et le nombre de signalements reçus mais non pris en charge (limite de capacité) est en hausse. Le service d'accompagnement médico-social (SAMSAH) du Centre ressources pour lésés-cérébraux a aidé à la mise en place d'un groupe d'entraide mutuel « Au Va et Vi'Ain », avec une association de familles. Il a travaillé sur le projet de Villa Renaissance avec Orcet-Mangini et sur un projet d'appartements partagés à Oyonnax.

3 - Orsac Insertion

Le service reçoit des personnes présentant des troubles liés à une pathologie mentale ou à des troubles du comportement et cognitifs, pour les accompagner vers l'emploi. Les prestations de remobilisation professionnelle pour des personnes en arrêt maladie prolongé sont en augmentation (prestations pour le compte de la CPAM). Orsac insertion renforce les coopérations avec les établissements de l'Orsac pour fluidifier les parcours et consolider sa propre activité.

7 - FAT Orsac et Orsac CAVA

Le redressement financier est en bonne voie, malgré la contraction du marché des sacs plastiques. La sous-traitance a fortement augmenté grâce à la qualité de la prestation et la réactivité. Le taux de sorties positives pour les travailleurs a également progressé.

27 - Envol

Les objectifs d'accompagnement et d'insertion ont été atteints et le redressement économique de la structure se poursuit. L'activité de livraison de plateaux repas et de buffet se développe. Une équipe mobile de 3 travailleurs de l'ESAT de transition et un encadrant assure désormais le nettoyage des espaces verts d'une partie du parc industriel de la Plaine de l'Ain.

15 - Orsac Hébergement et Insertion

Pour le CHRS, désormais dirigé par Marielle Michel, la question du niveau des soutiens financiers de l'Etat reste ouverte.

28 - La Cressonnière du Bugey

L'ACI travaille sur les débouchés commerciaux, sur la simplification du plan de production et sur les ressources humaines pour redresser le déficit de la structure. La direction est assurée depuis 2016 par Philippe Félix.

Secteur jeunes

Les établissements font le constat de la montée des épisodes de violence au sein des établissements et dans les familles. Ce fut un des sujets d'échanges lors des rencontres du secteur Jeunes qui réunissent directions, secrétariat général et administrateurs concernés deux fois par an. Les sept établissements ont globalement dégagé en 2016 un résultat positif d'environ 450 000 euros.

2 - ITEP et Sessad Les Alaniers de Brou

Le groupe d'internat Passerelle (jeunes de 17 et 18 ans) a été restructuré en 2016. La finalité des ateliers de pré-formation de l'ITEP a été réorientée pour servir le projet personnalisé des jeunes. Le centre de recherches thématique a publié son premier bulletin. Le responsable du service entretien a été nommé chef de service pour l'ITEP-Sessad et pour le dispositif Enfance Nord Isère.

16 - ITEP et Sessad L'Arc-en-ciel

En 2016, l'ITEP-Sessad a déposé un projet de pôle de compétences et de prestations externalisées pour des jeunes en situation critique et/ou sans solution. Un pédiatre a été recruté et assurera une coordination

avec la psychiatrie hospitalière et médicale. L'Arc-en-ciel a prospecté des financements complémentaires pour ses projets de camps avec les jeunes et de permaculture. La priorité de l'établissement est la prévention du décrochage scolaire.

10 - MECS Les Marmousets

Le nombre de mesures judiciaires est en hausse (94 au lieu de 80) au détriment des mesures d'accueil de jeunes avec l'accord de la famille. La MECS a accueilli 13 mineurs non accompagnés (mineurs étrangers) en 2016 contre 2 en 2015. Les Marmousets ont achevé la formation collective engagée en 2015 pour l'ensemble du personnel. Elle a permis, avec la commission éthique et philosophie, de redonner du sens au projet commun et au vivre ensemble et du pouvoir d'action aux professionnels. En 2016, la reconstruction des Hespérides aux Neyrolles a débuté.

19 - MECS Saint-Vincent

Un plan d'amélioration de la qualité a été adopté pour 2016-2020. Il vise notamment la personnalisation de l'accompagnement auprès du jeune et de sa famille, le soutien à la fonction parentale, le respect des droits de l'enfant et de sa famille et le travail en réseau.

La MECS a poursuivi les séances de sophrologie et expérimenté les soirées santé. Celles-ci ont pour objectif prioritaire de permettre l'expression des adolescents. À noter l'émergence d'un phénomène de fugues « en groupe ».

22 et 23 - MECS La Clef des Champs et Accueils de jour

Les professionnels ont travaillé sur le nouveau projet d'établissement, à finaliser en 2017. Le plan d'action est construit sur quatre axes : la sécurité des personnes, le renouvellement de l'équipe d'encadrement, la posture des maîtresses de maison et la gestion financière et RH du dispositif.

23 - Service d'accompagnement à domicile

Le travail du SAD est axé sur des visites à domicile, pour un soutien à la parentalité. Une éducatrice a été formée sur la radicalisation, Bourgoin-Jallieu étant la 2^e ville pilote en Isère sur ce sujet. L'établissement est passé en dotation globale en 2016. Il fait partie du dispositif Enfance Nord Isère (avec la MECS et les Accueils de jour).



Carte d'implantation des établissements de l'Orsac (juin 2017)

LES CLEFS D'UNE RENAISSANCE

● On attendait avec impatience l'aboutissement de ce chantier inhabituel : la Villa Renaissance a été inaugurée le 18 septembre à Orcet-Mangini avec tout l'éclat que méritait une « première » en France. Située en bordure du site, elle a été entièrement transformée et rénovée pour la rendre exemplaire en terme d'accessibilité et d'adaptation aux handicaps.

Elle a désormais 3 fonctions : cette maison-témoïn va accueillir des patients d'Orcet-Mangini pour leur faire tester au réel le quotidien dans un logement adapté ; elle pourra accueillir des familles en visite et des personnes pour des séjours de répit (9 ou 10 semaines par an pour des bénéficiaires du SAMSAH de l'Orsac) ; enfin, la villa servira de lieu de formation des artisans pour les sensibiliser aux questions d'accessibilité (label Handibat).



Le directeur Alain Schneider a reçu le trophée de la Capeb (fédération d'artisans du bâtiment) des mains de Philippe Pesenti.

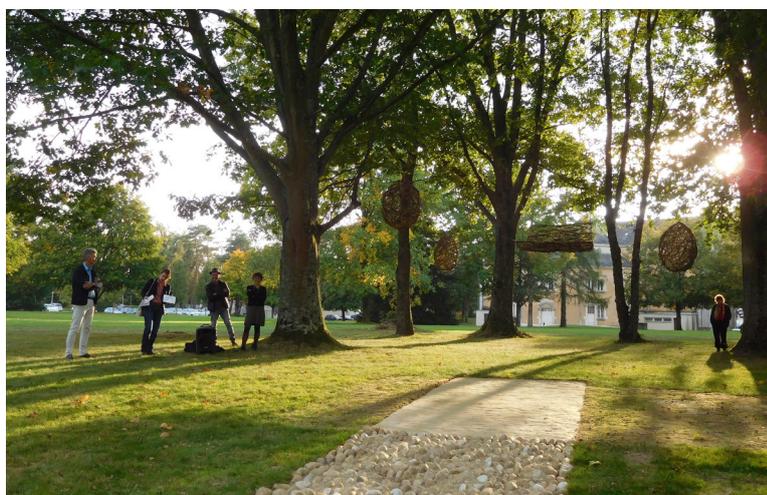


Jocelyne Lapie, directrice de Roche Fleurie

Elle a rejoint l'Orsac et Roche Fleurie en juin 2017. Jocelyne Lapie, dont le premier métier fut infirmière, a exercé la fonction de directrice de maison de retraite à l'ACPPA, groupe associatif, puis à COALLIA, association intervenant dans l'hébergement et l'accompagnement social. J.Lapie a pris la suite de Pascal Guillard, parti à la retraite.

DES OEUVES SUSPENDUS MONUMENTAUX

● Des patients du CPA et des travailleurs de l'ESAT de la Ferme Dienet ont réalisé des œuvres de land art monumentales, faites de galets et d'osier, avec l'artiste Myriam Du Manoir. Celle de la Ferme Dienet s'intitule « S'élaner vers les champs lumineux et sereins » (extraits d'un poème de Charles Baudelaire).



Michel David, nouveau vice-président en charge du secteur Jeunes.

orsac.fr

Plus d'infos dans les actualités du site internet de l'Orsac !